

## [価値観マッチ度チェックシート]

面接で得た情報をもとに、以下の項目をチェックしましょう。自法人の方針・現場の雰囲気とどれだけ一致しているかが見えてきます。

面接日	年 月 日	面接官	
応募者氏名		生年月日(年齢)	年 月 日( 才)
前職(実務経験)	( 年 )	希望職種	

チェック項目	判定	メモ(具体的なエピソードや気づき)
応募者の大切にしている考え方が、自法人の理念や方針と重なっていた。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
現場の雰囲気と合いそう。 (チームケア中心/自立支援重視など)	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
過去の退職理由が、自法人では起こりにくい事情だった。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
志望理由に、自法人の理念や方針への具体的な言及があった。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
対人関係やチームワークへの考え方が、自法人と似ている。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
意見が違う人との関わり方に柔軟性や配慮が感じられた。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
仕事に対する姿勢(やりがいや優先度など)が、自法人の現場と近かった。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
困難な状況への向き合い方が受け入れやすいものであった。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	
働き方や勤務条件に対して柔軟な姿勢があった。。	<input type="checkbox"/> YES <input type="checkbox"/> NO	

### YESの個数が合否判断の目安

- 5～6個 : マッチ度が高い。入職後の定着・活躍が期待できそう。
- 3～4個 : 一部、懸念あり。配属やフォロー体制を確認し、再検討する。
- 0～2個 : 自社との価値観にギャップがある可能性。再検討する。